

ПРОТОКОЛ

№ 73

Днес, 22.01.2015 г., се проведе заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие, на което присъстваха:

1. Николай Сираков – Областна администрация
2. Десислава Гълъбова – Областна администрация
3. Даниела Томова-Енчева – Община Дряново
4. Митхат Алибашев – Община Севлиево
5. Росица Малева – Община Трявна
6. Лена Енева – Дирекция „Бюро по труда“
7. Георги Цветков – ТСБ
8. Ренета Колева – РС на КНСБ
9. Светла Начева – СРС „Подкрепа“
10. Галина Гълъбова – ИСА/Стопанска камара
11. Галина Михнева – ГТПП
12. Магдалена Василева – Общинско училищно настоятелство
13. Боян Савянов – Дирекция "Инспекция по труда"

Отсъстваха: Климент Кунев, Нели Баракова.

Присъстваха още: Добромир Валачев и Цветомира Иванова – Областна администрация, Георги Маринов – началник на РИО, Грациела Родева – н-к отдел ИОМД, Ивелина Ненова – ст.експерт ПО.

Заседанието бе открито от г-н Сираков. След установяване наличието на кворум, бе приет следният

ДНЕВЕН РЕД:

1. Съгласуване предложението на РИО – Габрово за държавен план-прием през учебната 2015/2016г.

Докладва: г-н Георги Маринов
Началник на РИО – Габрово

2. Разни.

По т.1: Г-н Сираков даде думата на г-н Маринов, за да представи предложението на РИО.

На първо място г-н Маринов изказа благодарност към Дирекция "Бюро по труда" и Териториално статистическо бюро за предоставената от тях информация, на базата на която са изготвени анализът и обосновката на предложенията за държавния план-прием по професии в училищната мрежа в Габровска област за учебната 2015/2016 година.

Изводите в анализа могат да бъдат обобщени така: има сериозно нарастване на търсенето на квалифицирани кадри с определен набор от умения. Дребният бизнес работи на принципа "Подбор на персонал чрез обявяване на свободните работни места", докато водещите фирми следват принципа на конкурсното начало и ползването на банка кадри. В бъдеще този принцип ще е основен. Продължаващата тенденция на реструктуриране на отраслите в региона, преминаването от големи към малки и средни фирми в множество области на търговията и услугите, производството, би довело до многообразие на регионалния пазар на труда. Отделни фирми създават условия за реализиране на пазара на труд, осигуряват се работни места за работници и специалисти в областта на машиностроенето, преработвателната промишленост, конвекционирването и други структуро-определящи направления от регионалната икономика.

Обучението в професионалните гимназии в Габровска област е разпределено в 95 професионални паралелки, които обхващат 14 професионални направления. Г-н Маринов подчерта, че РИО се старее да запази и поддържа цялата палитра от специалности, но предвид малкия брой деца е трудно да се постигне баланс на паралелките.

Г-н Сираков покани присъстващите да изкажат мнения по предложения план-прием.

Г-жа Начева попита дали се предвижда обучение по нови специалности през учебната 2015/2016 г. в сравнение с настоящата.

Г-н Маринов отговори, че се предлага разкриване на две нови специалности.

Г-жа Василева благодари на екипа на РИО за добре структурирания анализ, който дава ясна представа за състоянието на професионалното обучение и образование в областта. Тя сподели тревогата си относно големия брой отпаднали от училище и нарастването броя на децата със специални образователни потребности. Училищата се стремят да дават превес на "интелигентни специалности", а има голямо търсене на специалисти от първа квалификационна степен. Г-жа Василева е на мнение, че е добре да се помисли за въвеждането на двугодишно обучение по търсени професии за отпадналите от образователната система.

Г-жа Енева смята, че е важно колко от завършилите отиват да работят по професиите, които са придобили в училище. Според нея, докато индустрията не започне да предлага атрактивни заплати, проблемът с разминаването между нуждите на бизнеса и образованието ще стои.

Г-н Алибашев обясни, че при изготвянето на предложението за план-прием, Община Севлиево се е придържала към следните критерии: необходимост от кадри, реализирането им след завършване, материално-техническа база, квалифициран педагогически персонал, изградени връзки между професионалните училища и бизнеса, брой деца, завършващи VII и VIII клас, привличане на ученици от други населени места. Според г-н Алибашев предложението е балансирано и изпълнимо.

Г-н Маринов поясни, че предстои с постановление на Министерския съвет да бъде въведено понятието "защитена професия" и че би желал с дискусия между всички заинтересовани страни да се установи кои да са те за Габровска област.

С това изказване дискусията приключи.

Г-н Сираков направи предложение Комисията по заетост да съгласува предложението на РИО за държавен план-прием през учебната 2015/2016 г.

Предложението бе подложено на гласуване.

Резултат от гласуването: общо гласували – 13, за – 13, против – 0

Предложението се приема.

По т.2: Г-жа Михнева смята, че трябва да се преразгледат държавните образователни изисквания за някои специалности. Всички специалности (с много малки изключения) от строителните професии: 582030 „Строител“, 552040 „Строител-монтажник“ и 582050 „Монтажник на водоснабдителни и канализационни мрежи“ са втора степен на професионална квалификация, която изисква по-високо входно и изходно общообразователно ниво. Това възпрепятства хора с по-ниско общо образование да получат документ за строителна професия, дори да имат практическите умения за това. Това е и пречка за обучението на отпаднали от образователната система млади хора по строителна професия, което да завърши с документ за придобита професия.

С това дневният ред бе изчерпан.

На настоящото заседание бе взето следното

РЕШЕНИЕ:

Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие съгласува предложението на РИО – Габрово за държавен план-прием през учебната 2015/2016г.

НИКОЛАЙ СИРАКОВ /п/

Областен управител на Област Габрово

Председател на Постоянната комисия по заетост

Изготвил протокола: /п/

Десислава Гълъбова

Секретар на Постоянната комисия по заетост