



№ ОСК-06-77/3/

31.01.2018 г.

ПРОТОКОЛ № 21

Днес, **31 януари 2018 г. (сряда) от 10.00 часа** в заседателна зала на Областна администрация - Габрово се проведе заседание на Областния съвет за тристранно сътрудничество, на което присъстваха:

1. **Мария Пенева** – Областна администрация – Габрово
2. **София Димитрова** – Областна администрация – Габрово
3. **Георги Георгиев** – упълномощен представител на СРС на КТ „Подкрепа”
4. **Иван Иванов** – упълномощен представител на Регионален съвет на КНСБ
5. **Радинка Кубатова** – упълномощен представител на ГТПП

Присъстваха още:

1. **Цвета Барашка** – началник отдел в Дирекция „Бюро по труда – Габрово
2. **Георги Цветков** – началник на отдел “Статистически изследвания – Габрово

Отсъстваха:

Пепа Сомлева – Председател на УС на ИСА /Стопанска камара/ - Габрово

След установяване наличието на кворум, г-жа Пенева откри заседанието на Областния съвет по тристранно сътрудничество, което протече при следния

ДНЕВЕН РЕД :

1. Приемане на отчет за дейността на ОСТС – Габрово за 2017 година
2. Приемане на план за работа на ОСТС – Габрово за 2018 година
3. Състояние на пазара на труда в Габровска област през 2017 година.

*Докладва г-жа Цвета Барашка
Началник отдел в Дирекция „Бюро по труда” – Габрово*

4. Дейност на нефинансовите предприятия през 2016 г. в Област Габрово

*Докладва г-н Георги Цветков
Началник на отдел „Статистически изследвания – Габрово*

Не бяха направени допълнения или предложения и така определения Дневен ред бе приет единодушно с 5 гласа „ЗА”.

Членовете на съвета разполагаха предварително с информацията по всички точки от дневния ред (приложени към настоящия протокол), затова г-жа Пенева даде думата на присъстващите за въпроси към докладващите.

По т.1. Отчета за дейността на Областния съвет за тристранно сътрудничество за 2017 година, бе представен на всички членове след което се премина към гласуването му.



Г-жа Пенева предложи да бъде приет за сведение така представения отчет за 2017 г.

Предложението бе подложено на гласуване.

Резултат от гласуването: общо гласували – 5, за - 5, против – 0.

Предложението се приема.

По т. 2. Всички членове бяха запознати с плана за работа ОСТС за 2018 година и г-жа Пенева предложи на всички членове да гласуват.

Резултат от гласуването: общо гласували – 5, за - 5, против – 0.

Предложението се приема.

По т. 3: Според получения доклад за 2017 година на Дирекция „Бюро по труда” – Габрово, става ясно:

За 2017 година:

- Безработицата и равнището на безработица са по-ниски спрямо предходна година – 4,49 % за 2016 г. към 4,67% за 2016 г.
- Продължително безработни лица - към края на 2017 г. в ДБТ Габрово има регистрирани 324 продължително безработни, които всъщност са 13,67% от безработните, регистрирани в ДБТ Габрово. Предприета е мярка на всички продължително безработни да се изготви диагностика и анализ, за да може по-лесно да намерят своето място на пазара на труда;
- Младежка безработица – към края на 2017 г. са регистрирани 324 лица, което е сравнително малко като бройка, вземайки предвид факта, че доста от младежите до 29 годишна възраст се възползват от програмите на ЕС по ОП „Развитие на човешките ресурси”.
- Безработни лица над 50 години – регистрираните към края на календарната 2017 година безработни лица от тази група са 869, което съпоставимо с всички безработни, регистрирани в ДБТ Габрово, е 36,6% и много от лицата в тази група са продължително безработни.
- Безработни лица без квалификация – към 31.12.2017 г., броят на тези лица е 651, от които 421 са с основно и по-ниско образование, което е изключителен проблем на пазара на труда.

През 2017 година в ДБТ Габрово са обявени 3711 свободни работни места, от които 3129 на свободния пазар, а постъпилите на работа са 3129 безработни лица. Чрез НПДЗ и ОП „РЧР” са намерили 582 лица.

Безработицата при ромския етнос за област Габрово никога не е била решаващ фактор. За постъпилите регистрации в ДБТ Габрово за 2017 година само 132 от регистрираните са се самоопределили като роми.

През годините е имало две трудови борси – една младежка и една обща, като през 2017 г. е проведена и трудова борса в гр. Трявна. Направени са и т.нар. „ателиета за търсене на работа” за най-уязвимите групи безработни на пазара на труда.

Г-жа Пенева – Към настоящия момент какви програми стартират?



Г-жа Барашка – В момента е актуална и действа само младежка заетост към ОП „РЧР”, предстои отпускане на средства по национални програми и мерки, очаква се да отвори и програмата за млади хора, за обучение и заетост на лица над 29-годишна възраст, както и ваучери за заети лица. Работи се с училищата и Технически университет – Габрово, като това става чрез споразумение между Д „БТ” и съответните учебни заведения, като целта е предварително да моделираме бъдещите специалисти, за адаптация на пазара на труда.

Г-жа Кубатова – Има ли някакво проучване на каква заплата решават за почнат трайно безработните, защото в повечето случаи има разминаване между това, което предлага бизнеса и това, което очаква безработния?

Г-жа Барашка – по принцип трайно безработните, а и не само те е че има разлика между това какво качеството на придобитите умения по време на учене и това, което е в действителност. Продължително безработните на пазара на труда са изгубили вече трудовете си навици и в много от случаите техните квалификации не отговарят на изискванията на работодателите. Програмите и мерките от държавния бюджет и от ОП „РЧР”, целта на които е до някаква степен да се договори заплата отговаряща на уменията на работника и изискванията на работодателите, която на практика да е реална, като в повечето случаи се договоря на прага на длъжността.

Г-жа Пенева предложи да бъде приета за сведение така представената информация за дейността на Дирекция „Бюро по труда” със седалище Габрово за 2017 година.

Предложението бе подложено на гласуване.

Резултат от гласуването: общо гласували – 5, за - 5, против – 0.

Предложението се приема.

По т. 4: Дейност на нефинансовите предприятия през 2016 г. в Област Габрово

По окончателни данни в Националния статистически институт годишен отчет за дейността си през 2016 г. са представили общо 5 924 нефинансови предприятия от област Габрово (с 1.8% повече в сравнение с 2015 година), в които е произведена продукция за 2106 млн. лв., реализирани са приходи от дейността в размер на 2 967 хил. лв. и работят 37 683 заети лица. В област Габрово 91.6% са микропредприятията (до 9 заети), 6.8% са малки предприятия (от 10 до 49 заети), 1.3% са средни предприятия (от 50 до 249 заети) и само 0.3% от предприятията са големи (над 250 заети). Според финансовия резултат за 2016 г. 4238 предприятия, или 71.5% от всички нефинансови предприятия в областта, са реализирали печалба, 821 предприятия или 13.9% - загуба, а с нулев финансов резултат са приключили 865 предприятия, или 14.6%. В сравнение с 2015 г. относителният дял на печелившите предприятия нараства с 1.0 процентни пункта, докато предприятията със загуба и тези с нулев финансов резултат намаляват с 0.5 процентни пункта.

В структурата на предприятията най-голям относителен дял имат нефинансовите предприятия от: сектор „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети” - 35.7%; следвани от „Преработваща промишленост” - 15.4%; „Хотелиерство и ресторантьорство” - 8.4%

През 2016 г. броят на заетите лица в нефинансовите предприятия в област Габрово нараства със 674 спрямо 2015 година. Най-много са заетите лица в:

- сектор „Преработваща промишленост” – 19 282;



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Областна администрация

Габрово

- сектор „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети” – 6 516, които формират съответно 51.2% и 17.3 от общия брой на заетите в областта.

През 2016 г. в микропредприятията са работили 27.6% от общия брой на заетите в областта, в малките предприятия – 21.8%, в средните предприятия – 20.5% и в големите предприятия – 30.1%.

С най-голям относителен дял на заетите лица в нефинансовите предприятия в областта е община Габрово - 52.6%, следвана от община Севлиево – 35.2% и община Трявна - 6.4%.

Доклада бе подложен за гласуване.

Резултат от гласуването: общо гласували – 5, за - 5, против – 0.

Предложението се приема.

Г-н Георгиев изрази мнение, че държавата трябва да вземе мерки за реформи на заплащането на служителите в държавните администрации и в частност в регионалните структури, да бъдат актуализирани, т.е. да има единна политика при определянето на заплащането на държавните служители за всички структури. Да се направи справка, ако е възможно за средната работна заплата в държавните сектори на територията на областта и чрез Областния съвет за тристранно сътрудничество да се вземат мерки за реформи и уеднаквяване на заплащането по съответните институции. Не е реално в една област, регионалните структури да са на едно заплащане (на база на минималната работна заплата), а друга област – те са много по-високо заплатени, макар че се извършва една и съща дейност като цяло на държавната организация.

С това дневният ред беше изчерпан и заседанието беше закрито.

На настоящото заседание бяха взети следните

РЕШЕНИЯ:

1. Областния съвет по условия на труд приема отчета за дейността на съвета за 2017 г.
2. Областния съвет по условия на труд приема така предложенния план за работа за 2018г.
3. Областният съвет за тристранно сътрудничество приема за сведение информацията за:
 - дейността на Дирекция „Бюро по труда” със седалище Габрово за 2017 година;
 - доклад на тема „Дейност на нефинансовите предприятия през 2016 г. в Област Габрово – ТБ „Статистически изследвания” - Габрово

МАРИЯ ПЕНЕВА, /П/

Заместник областен управител на област Габрово

Председател на Областния съвет по тристранно сътрудничество

Изготвил протокола: /П/

София Димитрова

Младши експерт в дирекция АКРРДС

Секретар на Областния съвет по тристранно сътрудничество