



№ ОСК-06-120 /1/
20.03.2019 г.

Препис!

ПРОТОКОЛ № 23

Днес, **19 март 2019 г. (вторник)** от **11:00 часа** в заседателна зала на Областна администрация - Габрово се проведе заседание на Областния съвет за тристранно сътрудничество, на което присъстваха:

1. **Мария Пенева** – Областна администрация – Габрово
2. **София Димитрова** – Областна администрация – Габрово
3. **Росица Йонкова** – Регионален съвет на КНСБ
4. **Галина Михнева** – упълномощен представител на ГТПП
5. **Пепа Сомлева** – Председател на УС на ИСА /Стопанска камара/ - Габрово

Присъстваха още:

1. **Лена Енева** – началник отдел в Дирекция „Бюро по труда – Габрово
2. **Георги Цветков** – началник на отдел “Статистически изследвания – Габрово

Отсъстваха:

Светла Начева – СРС на КТ „Подкрепа”

След установяване наличието на кворум, г-жа Пенева откри заседанието на Областния съвет по тристранно сътрудничество, което протече при следния

ДНЕВЕН РЕД :

1. Приемане на отчет за дейността на ОСТС – Габрово за 2018 година
2. Приемане на план за работа на ОСТС – Габрово за 2019 година
3. Състояние на пазара на труда в Габровска област през второто шестмесечие на 2018 г. и за цялата 2018 г. – съпоставка с предходния шестмесечен период.
*Докладва г-жа Лена Енева
Началник отдел в Дирекция „Бюро по труда” – Габрово*
4. Наети лица и средна брутна работна заплата в Габровска област за трето и четвърто тримесечие на 2018 година.
*Докладва г-н Георги Цветков
Началник на отдел „Статистически изследвания – Габрово*
5. Анализ на работодателските организации, нуждите за бизнеса на пазара на труда за второто шестмесечие на 2018 година.
Докладва : ГТПП и ИСА
6. Други

Не бяха направени допълнения или предложения и така определения Дневен ред бе приет единодушно с 5 гласа „ЗА”.

Членовете на съвета разполагаха предварително с информацията по всички точки от дневния ред (приложени към настоящия протокол), затова г-жа Пенева даде думата на присъстващите за въпроси към докладващите.

По т.1. Отчета за дейността на Областния съвет за тристранно сътрудничество за 2018 година, бе представен на всички членове след което се премина към гласуването му.

Г-жа Пенева предложи да бъде приет за сведение така представения отчет за 2018 г.

Предложението бе подложено на гласуване.

Резултат от гласуването: общо гласували – 5, за - 5, против – 0.

Предложението се приема.

По т. 2. Всички членове бяха запознати с плана за работа ОСТС за 2019 година и г-жа Пенева предложи на всички членове да гласуват.

Резултат от гласуването: общо гласували – 5, за - 5, против – 0.

Предложението се приема.

По т. 3: Според получения доклад за 2018 година на Дирекция „Бюро по труда” – Габрово, става ясно:

Средномесечното равнище на безработица, в района обслужван от ДБТ – Габрово, за периода януари- декември 2018 г. е 3,88%, което е с 0,61 п.п. по-ниско в сравнение със същия период на 2017 г. Заложено средногодишно равнище на безработицата в Плана за действие от 4,0% е по-ниско за отчетния период с 0,12 п.п.

Средногодишният брой регистрирани лица към декември 2018 г. е 2104 и в сравнение с периода от 2017 г. значително е намалял, изразяващо се в 331 лица.

Тенденцията през годината е намаляване на равнището на безработицата.

- Община Габрово средногодишно равнище на безработица за 2018г. - 3,56% (1075 БЛ);
- Община Дряново средногодишно равнище на безработица за 2018 г.- 6,32% (251 БЛ);
- Община Трявна средногодишно равнище на безработица за 2018 г. - 4,96% (257 БЛ);
- Община Севлиево средногодишно равнище на безработица за 2018г. - 3,50% (521 БЛ).

В сравнение с 2017 г. спад на безработицата има в четирите общини на област Габрово.

През 2018 г. е налице тенденция на спад на регистрираните безработни лица от уязвимите групи на пазара на труда. Показателите са следните:

- Регистрация в ДБТ от 6 до 12 месеца /ср.месечно/ имат 525 безработни лица (593 лица за 2017 г.), което е 25.0% от всички регистрирани безработни лица. Като цифрова стойност, годишният показател е изпълнен (заложено за 2018 г. 525 БЛ), но процентното отношение е по- високо с 0,6 п.п. спрямо заложения показател, поради спадане в броя на регистрираните безработни лица през годината.
- Продължително безработните лица /ср.месечно/ са 293, което е 13.9% от всички регистрирани безработни лица.
- Младежите на възраст до 29 г. /ср.месечно/ са 254, което е 12.1% от всички регистрирани безработни лица.

В резултат на работа на трудовите посредници през 2018 г. са проведените 481 срещи с работодатели и същите са получили регламентиранията посреднически услуги. Роля в постигане на добри резултати оказаха срещите на мобилните екипи с работодателите.

Проведите 33 срещи са с ключови или нови работодатели за дирекция «Бюро по труда».

В Плана за действие за 2018 г. на ДБТ Габрово е заложено, чрез активна работа на трудовите посредници, работодателите да обявят 3070 работни места на първичен пазар. Обявените работни места на първичен пазар за годината са 3196, като това е 104,10% изпълнение на показателя. При заявяване на работни места, част от работодателите не изискват от кандидатите за работа притежаване на конкретно образование, професионален опит или квалификация.

Една от целите в Плана за действие за 2018 г. е устроените на работа лица на първичен пазар да достигне цифрата 3250. Чрез предоставяне на качествени услуги на търсещите работа лица, постъпили на работа през годината са 3315 лица и това е 102% изпълнение на показателя.

На първичен пазар работа са започнали 636 младежи на възраст до 29 години, 488 лица с регистрация в Бюрото по труда над 1 година.

През 2018 г. започнали работа са 42 търсещи работа заети лица, учащи и пенсионери.

Извод: Дирекция „Бюро по труда” Габрово към края на 2018 година има преизпълнение на голяма част от годишните показатели за 2018 година и снижаване равнище на безработица спрямо заложения показател. Леко изоставаме в броя на лицата с регистрация от 6 до 12 месеца, и то само в дялово отношение, като абсолютен брой постигаме планирания показател. Основната причина е в сравнително големия дял лица получаващи обезщетения за безработица. Това което трябва да отбележим е все по нарастващата необходимост и търсене от страна на работодателите на квалифицирана работна ръка и невъзможността на трудовия пазар да задоволи техните потребности в пълен обем.

Проведени три трудови борси, от които две по проект „Готови за работа” и една по проект „Обучение на възрастни, преминали курсове по ограмотяване”. Проведени са и четири „Дни за работодатели”.

Проведена е 1 среща със студенти, 2 среща с новорегистрирани безработни лица, 1 среща с ученици и 1 среща с продължително безработни лица.

През 2018 г. в ДБТ Габрово са предоставяни услуги на лица за придобиване на умения за представяне и включване на пазара на труда.

Във връзка с **Национална стратегия на Република България за интеграция на роми 2012-2020**, самоопределили се като роми търсещи работа лица, постъпили на работа са 45 лица, от тях 38 на първичен пазар, 2 по програми по ЗНЗ и 5 по схеми на ОП”РЧР”.

”EURES мрежата и професионална мобилност в Европа”: През 2018 г., в подкрепа на политиката на EURES мрежата за насърчаване и подпомагане трудовата мобилност, информиране, консултиране и посредничество са получили 184 лица. Проведени са 12 АТР на тема „Представяне на EURES мрежата и професионалната мобилност в Европаработа” с включени в тях 118 лица. Проведен е 1 информационен ден за учащи и 1 информационен ден за нерегистрирани лица.

Програми по ЗНЗ - приоритетно средствата за активна политика бяха насочени към реализиране визията, заложена в НПДЗ 2018- снижаване равнището на безработица. През периода отдела работи по реализацията на 8 програми с включени в заетост 142 лица, от които 92 нова заетост. По три проекта на социални партньори бяха включени в обучение 131 безработни лица от съответните приоритетни групи по КК и ПК. Тридесет и три лица са включени в обучение провеждано от ДП БГЦПО. Усвоените средства са в размер на 628260,52 лв., което е 99,9 % от определените за дирекцията.

Мерки за професионално обучение и насърчаване на заетостта - в изпълнение на заложените в Плана за действие на ДБТ – Габрово показатели по отношение

реализирането на мерки за заетост и обучение към 31.12.2018 г. са усвоени средства в размер на 123070,77 лв., което е 100 % от определените за дирекцията. Сключени са 35 рамкови договора за 50 лица. Обслужвани 33 преходни договора за 38 лица.

Извод: Дирекцията е усвоила сравнително добре средствата за активната политика на пазара на труда. Не може обаче да не отбележим по – високия интерес на работодателите на първо място към активните схеми по ОП „РЧР” на пазара на труда поради по- добрите финансови условия за тях. Висок е интереса и към програмите и проектите администрирани от нас , поради сходни причини посочени при схемите, както и поради липса на изисквания за последващи ангажименти за заетост ,които не се субсидират. На последно място по интерес в нашия регион са мерките за заетост и обучение, въпреки ,че и към тях има работодатели ,които се ориентират поради леко по облекчените условия за допустимост ,както за работодателите, така и за безработните лица . Огромно търсене има на програми и проекти за заетост на лица над 50 -55 години и с не особено приложими професионални умения. Наблюдава се и засилен интерес на общините към наемане на хора за общо полезни дейност извън тези които попадат в приложното поле на програмата „Работа”. Очакване има и към следващи процедури по схеми „ОЗ”, „ОЗМ” и ВЗЛ.

Г-жа Пенева предложи да бъде приета за сведение така представената информация за дейността на Дирекция „Бюро по труда” със седалище Габрово за 2018 година.

Предложението бе подложено на гласуване.

Резултат от гласуването: общо гласували – 5, за - 5, против – 0.

Предложението се приема.

По т. 4: Наети лица и средна брутна работна заплата в Габровска област за трето и четвърто тримесечие на 2018 година.

Трето тримесечие на 2018 г. - по предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** към края на септември 2018 г. в област Габрово намаляват с 0.6 хил., или с 1.5%, спрямо края на юни 2018 г., като достигат 39.1 хиляди. Спрямо края на второто тримесечие на 2018 г. най-голямо намаление на наетите лица се наблюдава в икономическите дейности:

- строителство - 35.7%,
- административни и спомагателни дейности - 10.4%,
- образование - 2.5%.
- професионални дейности и научни изследвания“ - 28.9%
- Хуманно здравеопазване и социална работа - 1.3%.

В структурата на наетите лица по икономически дейности в областта най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ и „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ - съответно 49.4% и 12.0%.

В края на септември 2018 г. в сравнение с края на септември 2017 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение се увеличават с 0.3 хил., или с 0.9%. Най-голямо увеличение на наетите се наблюдава в икономическите дейности „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“ - с 0.3 хил. и „Професионални дейности и научни изследвания“ - с 0.2 хил. и, а най-голямо намаление - в „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ - с 0.4 хиляди. В процентно изражение увеличението е най-значително отново в икономическите дейности „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“ и

„Професионални дейности и научни изследвания“ , а най-голямо намаление е регистрирано в „Строителство“.

Четвърто тримесечие на 2018 г. - по предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** към края на декември 2018 г. намаляват с 0.7 хил., или с 1.8%, спрямо края на септември 2018 г., като достигат 38.4 хиляди. Спрямо края на третото тримесечие на 2018 г. най-голямо намаление на наетите лица се наблюдава в икономическите дейности „Транспорт, складиране и пощи“ - с 18.2%, „Други дейности“ - с 11.6%, и в „Строителство“ - с 5.0%. Най-голямо увеличение на наетите лица по трудово и служебно правоотношение е регистрирано в дейностите „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“ - с 8.6% и „Доставяне на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване“ - с 3.2%.

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ и „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ - съответно 50.1 и 11.9%.

В края на декември 2018 г. в сравнение с края на декември 2017 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение намаляват с 0.7 хил., или с 1.9%. Най-голямо намаление на наетите се наблюдава в икономическите дейности „Строителство“ - с 33.0%, „Операции с недвижими имоти“ - с 15.8% и „Транспорт, складиране и пощи“ - с 11.0%.

Средната брутна месечна работна заплата за юли 2018 г. в област Габрово е 979 лв., за август - 962 лв., и за септември - 1 007 лева.

През третото тримесечие на 2018 г. средната месечна работна заплата е 982 лв. и намалява спрямо второто тримесечие на 2018 г. с 0.8%. Икономическите дейности, в които е регистрирано най-голямо намаление, са „Професионални и научни дейности“ - с 13.5%, „Транспорт, складиране и пощи“ - с 10.4% и „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ - с 6.0%.

През третото тримесечие на 2018 г. средната месечна работна заплата нараства с 9.3% спрямо третото тримесечие на 2017 г., като най-голямо е увеличението в икономическите дейности „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“, „Селско, горско и рибно стопанство“, и „Транспорт, складиране и пощи“.

Икономическите дейности с най-високо средномесечно трудово възнаграждение на наетите лица по трудово и служебно правоотношение през третото тримесечие на 2018 г. са:

- „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“ - 2 225 лева
- „Селско, горско и рибно стопанство“ - 1 142 лева
- „Държавно управление; държавно обществено осигуряване“ - 1 089 лева.

Най-нископлатени са били наетите лица в икономическите дейности:

- „Административни и спомагателни дейности“ - 554 лева;
- „Операции с недвижими имоти“ - 685 лева
- „Хотелиерство и ресторантьорство“ - 687 лева.

Спрямо същия период на предходната година средната месечна работна заплата през третото тримесечие на 2018 г. в общественния сектор нараства с 9.9%, а в частния - с 9.3%.

Средната брутна месечна работна заплата за октомври 2018 г. е 1 008 лв., за ноември - 1 056 лв., и за декември - 1 029 лева.

През четвъртото тримесечие на 2018 г. средната месечна работна заплата е 1 031 лв. и нараства спрямо третото тримесечие на 2018 г. с 5.0%. Икономическите дейности, в

които е регистрирано най-голямо увеличение, са „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“ - с 15.3%, „Образование“ - с 13.9%, „Други дейности“ - с 6.8%, „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти, далекосъобщения“ - с 6.5% и „Строителство“ - с 5.8%.

През четвъртото тримесечие на 2018 г. средната месечна работна заплата нараства със 7.2% спрямо четвъртото тримесечие на 2017 г., като най-голямо е увеличението в икономическите дейности „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“, „Професионални дейности и научни изследвания“, и „Транспорт, складиране и пощи“.

Икономическите дейности с най-високо средномесечно трудово възнаграждение на наетите лица по трудово и служебно правоотношение през четвъртото тримесечие на 2018 г. са:

- „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далечно- съобщения“ - 2 369 лева
- „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“ - 1 205 лева
- „Селско, горско и рибно стопанство“ - 1 202 лева.

Най-нископлатени са били наетите лица в икономическите дейности:

- „Административни и спомагателни дейности“ - 536 лева
- „Хотелиерство и ресторантьорство“ - 644 лева
- „Култура, спорт и развлечения“ - 712 лева.

Спрямо същия период на предходната година средната месечна работна заплата през четвъртото тримесечие на 2018 г. в общественения сектор нараства със 7.1%, а в частния - със 7.3%.

*В сравнение с останалите области на страната, по показателя средна месечна работна заплата през четвъртото тримесечие на 2018 г., област Габрово се нарежда на **6-то място**. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в област София (столица) - 1 582 лв., а най-ниска - в областите Видин - 763 лв., Благоевград - 771 лв. и Кюстендил - 805 лв.*

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008, размер на предприятието според броя на наетите лица.

Предложението бе подложено на гласуване.

Резултат от гласуването: общо гласували – 5, за - 5, против – 0.

Предложението се приема.

По т. 5. Анализ на работодателските организации, нуждите за бизнеса на пазара на труда за второто шестмесечие на 2018 година.

ГТПП – г-жа Михнева коментира липсата на работна ръка в производствените предприятия, здравеопазване, икономически дейности, образование и като цяло във всяка една област на икономиката на страната.

Стопанска камара – г-жа Сомлева констатира същите проблеми, като добави, че трябва да има еднакви изисквания за кандидатстване по проекти за всички, а не изкуствено да се повишават определени показатели, за да може да съответната процедура или търг да се печели само от една и съща фирма. Това са практики на държавно, общинско и междуфирмено ниво, които на практика унищожават бизнеса.

Вътрешния ни пазар вече е обсебен – няма българско производство или ако има такова – то се изнася извън страната, получава се и обратен ефект - вместо да произвеждаме и да се реализира продукцията на българския пазар е по-лесно да се внасят стоки или услуги от други страни, тъй като разходите на вносителите са по-малки от тези на производителите.

Като цяло тенденцията е към намаляне на работната сила, като едни от най-честите причини са: висока смъртност, некачественото здравеопазване, начина на хранене, високата емиграция и други.

Лена Енева: В момента в Закона за трудовата миграция, има една водеща философия - „протекционизъм на местния пазар”. Това е водещото по наемане на чужденци (от трети страни) и трябва България да защитава своя трудов пазар, за да не се получи както в други страни – всички работни места да се заемат от имигранти или внос на работна ръка. Трябва да се помисли дали в България и българските фирми, където имат нужда от определени специалисти или определена работна ръка, да се наемат чужденци като цяло или да наема такава работна ръка само за местата където наистина има липса на такива специалисти от България.

Предложението бе подложено на гласуване.

Резултат от гласуването: общо гласували – 5, за - 5, против – 0.

Предложението се приема.

По т. 6. Текущи

Обсъждане на промяна в методиката за подбор и оценка по процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Обучение и заетост” и „Обучение и заетост на младите хора” по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2014-2020 година”.

Г-жа Пенева предложи на Областния съвет по тристранно сътрудничество да гласуват за отправяне на предложение към Министерство на труда и социалната политика (МТСП) за следващия програмен период по ОП „Развитие на човешките ресурси”:

- методиката по проект „Обучение и заетост на младите хора” да бъде разделена на два компонента:
 - Компонент едно (1) – приложим за работодатели от реалния сектор;
 - Компонент две (2) – приложим за работодатели от публичния сектор;
- критериите за оценка посочени в т. 8 от настоящата Методика за подбор и оценка на заявки от работодатели, да останат приложими за работодатели по компонент едно (1).
- за работодатели от компонент две (2) - да бъдат разработени отделни критерии, приложими за общинските администрации, съобразно предназначението им да реализират изпълнителните функции на местното самоуправление в различни сфери и дейности.
- във връзка с равнопоставеност на работодатели по компонент 1 и 2 - по отношение на брой работни места по програмата, предлагам също да се определят броят (или процент от общия брой работни места) за работодателите по компоненти.

Финансиранията за заетост, които ползват реалния сектор и общините, НПО и неправителствените организации – критериите които ползват са в една обща методика, която на определени моменти ощетява реалния бизнес, а в други публичния сектор (бюджетните организации) със своите критерии, които в повечето не могат да бъдат покрити, тъй като не могат да съберат определения минимум брой точки.

В Областна администрация – Габрово през 2017 година са постъпили предложения от всички общини на територията на областта, относно промяна на тази методика.

Беше направено предложение, да бъде изготвен „Календар с инициативите и дейностите на всички институции на територията на Област Габрово”, който да бъде общодостъпен на сайта на Областна администрация – Габрово за информация на жителите и гостите на града. Предложението е в рамките на следващото заседание на съвета, да бъде изготвен списък на институции и организации, които да бъдат включени в календара. До всички включени в списъка ще бъде изпратено искане за информация с инициативите и дейностите им. Ангажимент на ОСТС е да събере нужната информация и да изготви този календар с дейности за 2020 година.

Предложението бе подложено на гласуване.

Резултат от гласуването: общо гласували – 5, за - 5, против – 0.

Предложението се приема.

С това дневният ред беше изчерпан и заседанието беше закрито.

На настоящото заседание бяха взети следните

РЕШЕНИЯ:

1. Областния съвет по условия на труд приема отчета за дейността на съвета за 2018 г.
2. Областния съвет по условия на труд приема така предложения план за работа за 2019г.
3. Областният съвет за тристранно сътрудничество приема за сведение информацията за „Състояние на пазара на труда в Габровска област през второто шестмесечие на 2018 г. и за цялата 2018 г. – съпоставка с предходния шестмесечен период.
4. ОСТС приема за сведение информацията за „Наети лица и средна брутна работна заплата в Габровска област за трето и четвърто тримесечие на 2018 година”
5. Областни съвет приема информацията „Анализ на работодателските организации, нуждите за бизнеса на пазара на труда за второто шестмесечие на 2018 година.”
6. Областния съвет за тристранно сътрудничество ще изпрати писмо до МТСП с искане за следващия програмен период да се раздели методиката за подбор и оценка по процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M90P001-1.010 “Обучения и заетост” и BG05M90P001-1.005-0001 „Обучения и заетост за младите хора” по ОП „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, на две „писти” – една за реалния бизнес и друга за публичния сектор (бюджетните организации).
7. Изготвяне на „Календар с инициативите и дейностите на всички институции на територията на Област Габрово” за 2020 година.

МАРИЯ ПЕНЕВА /П/

Заместник областен управител на област Габрово

Председател на Областния съвет по тристранно сътрудничество

Изготвил протокола: /П/

София Димитрова

Младши експерт в дирекция АКРРДС

Секретар на Областния съвет по тристранно сътрудничество