

ОБОБЩЕНА ИНФОРМАЦИЯ
ЗА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ АНКЕТНО ПРОУЧВАНЕ
ЗА ПОТРЕБНОСТИТЕ ОТ РАБОТНА СИЛА В ОБЛАСТ ГАБРОВО¹

В периода 1 август – 20 септември 2019 г. Агенцията по заетостта реализира второто за 2019 година провеждане на проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила. Проучването се провежда на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно който Комисията по заетост към Областния съвет за развитие участва пряко в провеждане на изследването.

Анкетното проучване на потребностите на работодателите от работна сила има за цел да събере и анализира актуална информация относно професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри. Събираната информация се отнася за търсенето на работна сила, както през предстоящите 12 месеца, така и за следващите 3-5 години.

Анкетната карта съдържа общо 19 въпроса, от които 8 въпроса са свързани с демографията на предприятията (наименование, ЕИК, брой заети, сектор на дейности и т.н.) и 11 въпроса, касаещи конкретната тематика на изследването (знания, умения, компетентности и т.н.). Въпросникът е само в електронен формат и е достъпен чрез линк към сървърите на Агенцията по заетостта.

С оглед постигане на представителност на резултатите от анкетата Агенция по заетостта предостави представителна извадка на фирми от региона, които задължително да бъдат поканени за участие. Представителната извадка за Габровска област включваше 113 работодатели.

В изпълнение на законовите и нормативни регламенти, както и съобразно посочените в писмо на Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта указания, от комисията по заетостта и Областния управител, в качеството им на регионален орган по заетостта са осъществени необходимите организационни и координационни дейности.

Осъществени действия по стартиране и провеждане на кампанията:

✓ Запознаване по електронна поща на членовете на Комисията по заетост към Областния съвет за развитие с предварително утвърдена матрица на дейностите, както и сроковете за изпълнение на тези дейности. Изготвено предложение до Областен управител за състав на работна група.

✓ Публикуване на информация за провежданото проучване на интернет страниците на организациите, участващи в Комисията по заетост (там където това е възможно).

✓ Изпращане на анкетата до работодателите с писмо, разясняващо на какво основание се провежда проучването и какво се очаква от него.

✓ Използване на всички служебни и лични контакти на членовете на Комисията по заетост и служителите от Дирекция „Бюро по труда“ Габрово за рекламиране на проучването.

✓ Информирание на работодателите от представителния списък за факта, че са част от национална представителна извадка за проучване нуждите от работна сила.

✓ Всеки един от представителната извадка бе канен до три пъти за участие. Използваха се комуникационните канали на Интернет, телефони, писма.

Трудности, проблеми, рискове и предприети мерки за преодоляването им:

✓ Микро фирмите, малките фирми не винаги разполагат с технически лица, които да попълнят анкетата, налага се това да го прави мениджмънта на фирмата. По този начин

¹ Съгласувана на заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на 16.10.2019 г

процесът се забавя, а понякога става невъзможен. Много от техническите лица във фирмите отказваха да вземат решение без съгласието на управляващия.

✓ В някои от фирмите анкетиранието се посреща с известно недоверие. Причината - участието им в редица анкетирания и до този момент без видим резултат. Провеждаме специално разясняване на процедурата, свързана със законовите промени, водещата роля на държавата в анкетиранието и уверението, че това ще бъде на вниманието на държавните структури при вземане на решения, свързани с пазара на труда.

✓ Краткия период между двете анкетирания често водеше до реакции и отговори, че фирмите са участвали вече в анкетиранието.

Предложения за усъвършенстване на процеса:

✓ Увеличаване времевата дистанция между двете анкетни проучвания в рамките на една календарна година или провеждане на едно анкетирание в рамките на календарната година.

✓ Да се прецизират ползваните данни при изготвяне на актуални списъци на фирмите включени в задължителната извадка. При сега ползваните списъци една част от работодателите се оказаха със спрени дейности официално или не функциониращи от различни периоди време.

Работна група:

Обработката и обобщението на анкетите е извършено съгласно утвърдената матрица на дейностите, отговорностите и сроковете за изпълнението им. На областно ниво резултатите са обобщени от работна група, определена със заповед № ОСК-07-01-125/12.08.2019 г. на Областния управител, в състав от представители на организации и институции, членове на Комисията по заетост, в т.ч. Областна администрация, Дирекция „Бюро по труда“ - Габрово, отдел „Статистически изследвания - Габрово“, Общините: Габрово, Дряново, Севлиево и Трявна, работодателските организации – Индуриална стопанска асоциация и Габровска-търговско промишлена палата и синдикалните организации - КНСБ и КТ „Подкрепа“.

Резултати от проведеното проучване:

Брой работодатели от област Габрово, попълнили анкетен формуляр – 78.

Общата норма на отговоряемост (=брой реални интервюта/(брой предприятия от първа вълна + брой предприятия от допълнителната извадка)), възлиза на 57,3% за страната и на 69,0% за област Габрово.

Най-висок процент от отговорилите работодатели са в сектор Индустрия - 46%, което съответства и на икономическия профил на област Габрово. 88,5% са микро предприятия с до 9 наети лица.

При наемане на персонал работодателите в област Габрово държат той да притежава умения за самоконтрол и дисциплина – 74,1%, умения за работа под напрежение – 42,5% и практически знания и умения за прилагане на нормативната уредба в областта на здравословните и безопасни условия на труд – 41,1%. Прави впечатление, че тези резултати повтарят установените нагласи на работодателите, изразени при първото изследване през 2019 г. що се касае до първите две най-желани знания и умения.

Най-голям процент – 37,3% от работодателите, не са намерили компетентността, която считат за най-важна в изброените в анкетата. 28,2% посочват като най-важна

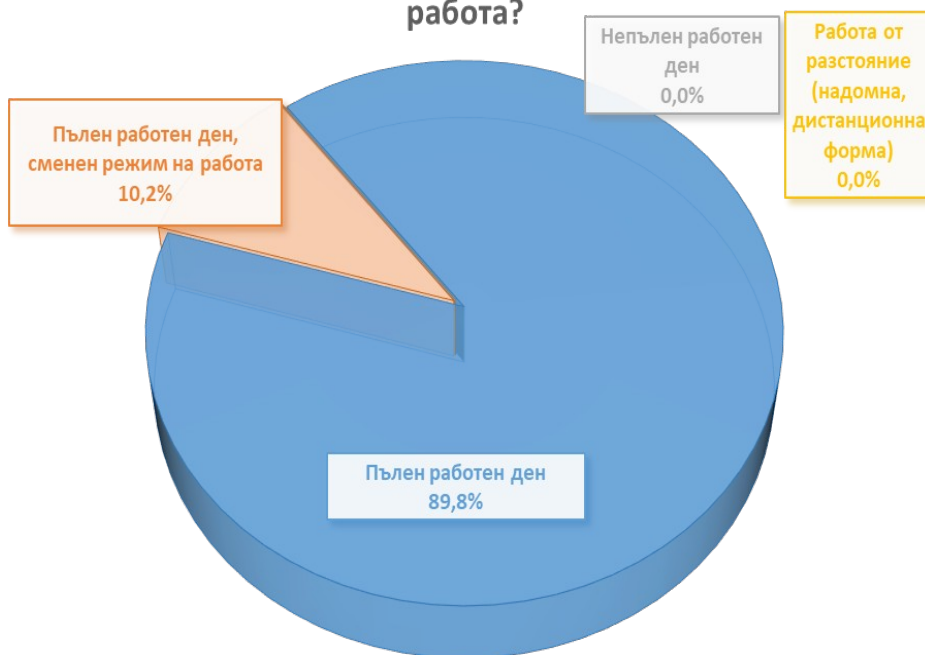
компетентност за персонала – общуване на роден език. Предпочитанията на работодателите в област Габрово относно притежаваните ключови компетентности от наетите служители също повтаря в голяма степен резултата от първото за 2019 г. проучване.

През следващите 6 месеца 87,1% от работодателите в областта няма да търсят нов персонал, а само 11,5% ще имат нужда от такъв. Най-търсените квалифицирани специалисти ще са от следните професии: машинен оператор, работник в хранително-вкусовата промишленост, шивач, машинен монтьор, монтьор на подемно-транспортна техника.

През следващите 12 месеца ще бъдат търсени 947 специалисти с квалификации, изискващи правоспособност и/или висше образование, като от тях 186 са специалисти с квалификация по професии, извън посочените в анкетата; 175 ще бъдат медицински сестри, 171 – шофьори.

В преработващата промишленост има най-голяма потребност от работници без специална квалификация - 210.

Q9. За заявените по-горе потребности от кадри, какъв ще бъде преобладаващият режим на работа?



Преобладаващият вид заетост е постоянна, на пълен работен ден. Работодателите срещат затруднение при намирането на работна сила в професиите машинен оператор (16,1%), продавач-консултант (14,6%), шивач (10,6%) и шлосер (10,6%).

Q10. Очаквате ли след 3-5 години да търсите и наемете на работа специалисти с висше образование?



От 2076 работодатели, 407 очакват след 3-5 години да търсят и наемат специалисти с висше образование, като най-голяма необходимост ще има от такива, завършили машинно инженерство, администрация и управление и туризм.

Повече от половината от отговорилите работодатели (55,2%) не намират в изброените в анкетата специалисти с висше образование, такива, които са им необходими и биха наели.

Q11. Считате ли, че след 3-5 години ще имате потребност от специалисти със средно обр. в посочените по-долу проф. направления?



В следващите 3-5 години потребността на специалисти със средно образование, заявени от 2322 работодатели, ще са в професионални направления – Производствени технологии – текстил, облекло, обувки и кожи (730), Производствени технологии – дървесина, хартия, пластмаси и стъкло (428), растениевъдство и животновъдство (171), здравни грижи (196) и др.

Най-висок е броя на специалистите в категорията Други – 568.

Приложение: Резултати от национално представително изследване с работодатели (Вълна 2)

Едномерни разпределения (претеглени данни)

Профил на работодателите

		Габрово
База		6098
D3. Сектор на дейност	Селско, горско и рибно стопанство	1,9%
	Индустрия	46,0%
	Строителство	4,2%
	Търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство	21,1%
	Създаване и разпространение на информация и творчески продукти;	4,2%
	Финансови и застрахователни дейности	0,0%
	Операции с недвижими имоти	2,8%
	Професионални дейности и научни изследвания; административни и с	2,8%
	Държавно управление; образование; хуманно здравеопазване и социа	8,1%
	Култура, спорт и развлечения, ремонт на домакински вещи и други де	8,9%
D6. Средно месечен брой на персонала за предходните 12 месеца	До 9 наети лица	88,5%
	От 10 до 49 наети лица	9,2%
	От 50 до 249 наети лица	2,1%
	Над 250 наети лица	0,3%

База: Всички работодатели от областта

Q1. Кои от посочените знания и умения считате, че е най-необходимо и важно да притежава персоналът във Вашата фирма/организация?

		Габрово
База		6098
Административни умения	Да	22,8%
	Не	77,2%
Презентационни умения	Да	12,3%
	Не	87,7%
Умения за работа под напрежение	Да	42,5%
	Не	57,5%
Умения за самоконтрол и дисциплина	Да	74,1%
	Не	25,9%
Знания и умения за въвеждане на нови технологии и/или оборудване и/или нов продукт и/или нова услуга в компанията / организацията.	Да	33,7%
	Не	66,3%
Практически знания и умения за прилагане на нормативната уредба в областта на здравословните и безопасни условия на труд	Да	41,1%
	Не	58,9%
Практически знания и умения за прилагане на нормативната уредба в областта на данъчното, осигурителното и трудовото законодателство	Да	17,5%
	Не	82,5%

Практически знания и умения за организиране и провеждане на обществени поръчки, подготовка на тръжна документация и участие в търгове.	Да	8,3%
	Не	91,7%
Практически знания и умения за планиране, разработване, изпълнение и отчитане на проекти и програми	Да	11,8%
	Не	88,2%
Знания и умения за практическо прилагане на стандарти и системи за управление на качеството	Да	25,6%
	Не	74,4%
Знания и умения за предаване на натрупан опит, въвеждане в работата, текущо оценяване и обратната връзка	Да	22,6%
	Не	77,4%
Знания и умения за работа с клиенти чрез осъществяване на промотиране, продажби, търговски умения, умения за водене на преговори	Да	31,4%
	Не	68,6%

База: Всички работодатели от областта

Q2. Коя компетентност считате за най-важна за персонала във Вашата фирма/организация?

База		Габрово
		6098
Q2. Коя компетентност считате за най-важна за персонала във Вашата фирма/организация?	Общуване на роден език	28,2%
	Инициативност и предприемачество	17,6%
	Нито една от посочените	37,3%
	Дигитална компетентност	2,9%
	Умение за учене	7,7%
	Общуване на чужди езици	1,4%
	Математическа компетентност и основни знания в областта на приро	1,4%
	Обществени и граждански компетентности	2,9%
	Културна осъзнатост и творчество	,5%

База: Всички работодатели от областта

Q3. В следващите 6 месеца ще търсите ли нов персонал?

База		Габрово
		6098
Q3. В следващите 6 месеца ще търсите ли нов персонал?	Да	11,5%
	Не	87,1%
	Не, предстои освобождаване на персонал	1,4%

База: Всички работодатели от областта

Q4. През следващите 12 месеца смятате ли да наемате специалисти с квалификация по някоя/и от следните професии: - СУМА

		Габрово
ОБЩО:		1510
Машинен оператор		282
Работник в хранително - вкусовата промишленост		158
Шивач		124

Заварчик	86
Машинен монтьор	86
Монтьор на подемно - транспортна техника	86
Работник по транспортна техника	86
Строител – монтажник	86
Техник по транспортна техника	86
Икономист	71
Оперативен счетоводител	71
Офис – секретар	71
Касиер	62
Машинен техник	62
Техник по подемно - транспортна техника	62
Еколог	9
Екскурзовод	9
Електротехник	9
Лесовъд	9

База: Всички работодатели от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца

Q5. През следващите 12 месеца предвиждате ли да наемате специалисти с квалиф. по сл. професии, изискващи правоспособ. и/или висше обр.: - СУМА

	Габрово
ОБЩО:	947
Медицинска сестра	175
Шофьор	171
Инженер машинен	124
Оператор на металорежещи машини	86
Лекар	63
Специалист здравни грижи	63
Мотокарист	62
Инженер строителен	9
Психолог	9
> Други	186

База: Всички работодатели от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца

Q6. Ще имате ли потребност от работници без специална квалификация през следващите 12 месеца? - СУМА

	Габрово
ОБЩО:	381
Работници в преработващата промишленост	210
Работници в добивната промишленост и строителството	86
Работници в транспорта и складирането	86

База: Всички работодатели от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца

Q7. За заявените по-горе потребности от кадри през следващите 12 месеца, моля посочете преобладаващия вид заетост?

	Габрово
--	---------

База		703
Q7. За заявените по-горе потребности от кадри през следващите 12 месеца, моля посочете преобладаващия вид заетост?	Сезонна заетост (изцяло, 100%)	8,8%
	76 - 99% сезонна заетост	0,0%
	50 - 75% сезонна заетост	0,0%
	Под 50% сезонна заетост	0,0%
	Постоянна заетост (изцяло, 100%)	82,3%
	Краткосрочна (под 6 месеца) заетост	8,8%

База: Всички работодатели от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца

Q8. За заявените по-горе потребности срещате ли затруднения при намиране на работна сила?

		Габрово
База		703
Q8. За заявените по-горе потребности срещате ли затруднения при намиране на работна сила?	Да	83,3%
	Не	16,7%

База: Всички работодатели от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца

Q8.1. За коя от посочените професии смятате, че имате най-големи затруднения в намирането на работна сила?

		Габрово
База		585
Q8.1. За коя от посочените професии смятате, че имате най-големи затруднения в намирането на работна сила?	Машинен техник	25,2%
	Машинен оператор	16,1%
	Продавач – консултант	14,6%
	Шивач	10,6%
	Шлосер	10,6%
	Касиер	5,4%
	> Друга	12,1%
	Не е посочено	5,4%

База: Всички работодатели от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца и срещат затруднения при намиране на работна сила

Q9. За заявените по-горе потребности от кадри, какъв ще бъде преобладаващият режим на работа?

		Габрово
База		703
Q9. За заявените по-горе потребности от кадри, какъв ще бъде преобладаващият режим на работа?	Пълен работен ден	89,8%
	Пълен работен ден, сменен режим на работа	10,2%
	Непълен работен ден	0,0%
	Работа от разстояние (надомна, дистанционна форма)	0,0%

База: Всички работодатели от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца

Q10. Очаквате ли след 3-5 години да търсите и наемете на работа специалисти с висше образование? - СУМА

	Габрово
ОБЩО:	2076
Машинно инженерство	407
Администрация и управление	180
Туризм	171
Химични технологии	71
Информатика и компютърни науки	62

Икономика	32
Електротехника, електроника и автоматика	9
> Други	1145

База: Всички работодатели от областта

Q11. Считате ли, че след 3-5 години ще имате потребност от специалисти със средно обр. в посочените по-долу проф. направления? - СУМА

	Габрово
ОБЩО:	2322
Производствени технологии – текстил, облекло, обувки и кожи	730
Производствени технологии – дървесина, хартия, пластмаси и стъкло	428
Растениевъдство и животновъдство	171
Здравни грижи	158
Моторни превозни средства, кораби и въздухоплавателни средства	86
Строителство	86
Счетоводство и данъчно облагане	62
Машиностроене, металообработване и металургия	17
Електротехника и енергетика	9
Електроника, автоматика, комуникационна и компютърна техника	9
> Други	568